**АРХАНГЕЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ**

# АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

**«ЛЕНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН»**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 17 марта 2015 года № 129-н

с.Яренск

**Об утверждении Положения об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Ленского района**

В соответствии с рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации, целях совершенствования системы оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, повышения эффективности предоставления населению услуг в сфере образования, руководствуясь Уставом муниципального образования «Ленский муниципальный район», Администрация МО «Ленский муниципальный район» **постановляет**:

 1.Утвердить прилагаемое Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Ленского района.

 2.Опубликовать настоящее постановление в Вестнике муниципальных правовых актов МО «Ленский муниципальный район» и разместить на официальном сайте Администрации МО «Ленский муниципальный район»

 3.Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации МО «Ленский муниципальный район» по муниципальному развитию и социальным вопросам Н.М. Цывцыну.

Глава МО «Ленский муниципальный район» А.Г. Торков

Утверждено

постановлением Администрации

МО «Ленский муниципальный район»

от 17 марта 2015 года № 129-н

**Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Ленского района**

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Ленского района (далее - Положение) определяет порядок и критерии оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений.
2. Настоящее Положение разработано в целях повышения качества работы руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, эффективного развития управленческой деятельности.
3. Задачи оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей:

- получение объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем -
о динамике успешности, конкурентоспособности деятельности руководителей
муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений
на основе внешней экспертной оценки деятельности;

* выявление потенциала и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений согласно полученным данным;
* проведение системной самооценки руководителем муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения собственных результатов профессиональной деятельности.

2. Основания и порядок проведения оценки

2.1. Основанием для оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений служит самообследование муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения, ежегодно предоставляемый руководителем муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Учредителю и размещаемый на сайте муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения не позднее 1сентября текущего года.

Данные самообследования муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения позволяют оценить уровень эффективности

деятельности руководителя общеобразовательного учреждения по основным направлениям:

-эффективность реализации образовательной программы муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения;

* эффективность и полнота выполнения муниципального задания;
* эффективность обеспечения высокого качества обучения и воспитания;
* эффективность обеспечения доступности качественного образования и создания условий внеурочной деятельности;

-эффективность использования современных образовательных технологий;

-эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения;

-эффективность реализации государственно-общественного характера
управления муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением;

-эффективность финансово-экономической и имущественной
деятельности муниципального автономного или бюджетного

общеобразовательного учреждения;

-эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса;

- уровень исполнительской дисциплины.

2.2.По каждому направлению формируются и утверждаются показатели, позволяющие оценить деятельность руководителя муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения.

2.3.Для измерения значения каждого показателя формируются критерии, которые позволяют в зависимости от значения показателя присваивать баллы руководителю муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения.

2.4. Суммарная оценка определяется путем сложения баллов по каждому показателю и критерию эффективности деятельности руководителя муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения.

2.5. Эффективность деятельности образовательного учреждения оценивается в баллах:

|  |  |
| --- | --- |
| Вид (наименование) образовательного учреждения | Максимальное значение в баллах, равное 100% |
| Муниципальное общеобразовательное учреждение | 71 |
| Муниципальное учреждение дополнительного образования детей | 40 |
| Муниципальное дошкольное образовательное учреждение  | 68 |

2.6. Оценка эффективности работы руководителя, в соответствии с достижением показателей эффективности деятельности образовательного учреждения:

|  |  |
| --- | --- |
| Процент выполнения показателей эффективности деятельности образовательного учреждения | Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы |
| более 85% | 60 % |
| от 60% до 85%  | 40 % |
| менее 60% | 20 % |

2.7. Оценка эффективности деятельности руководителей муниципальных
бюджетных общеобразовательных учреждений производится по
итогам предыдущего учебного года.

2.8. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на год.

2.9. Показатели оценки эффективности деятельности
руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений утверждаются постановлением Администрации МО «Ленский муниципальный район».

2.10. Для проведения объективной внешней оценки эффективности
деятельности руководителей муниципальных бюджетных
общеобразовательных учреждений Администрацией МО «Ленский муниципальный район» (далее-Учредитель) создается экспертная
комиссия, в состав которой входят представители Учредителя, профсоюза
работников образования, общественности.

2.11. Экспертная комиссия на основе представленных руководителями
муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений
Учредителю отчётов осуществляет оценку эффективности
деятельности руководителей муниципальных бюджетных
общеобразовательных учреждений.